

„Инвестираме в хората и бизнеса чрез мотивационно обучение за повишаване на търговските компетенции и развитие на умения за работа в екип”

Инвестицията в обучение и развитие на персонала е гаранция за конкурентноспособността на Компанията. Предоставяйки възможност на нашите служители да обогатяват непрекъснато знанията си и да развиват своите умения, ние осигуряваме развитие и растеж на Компанията. "ГРУПА ТЕХНОЛОГИЯ НА МЕТАЛИТЕ-АНГЕЛ БАЛЕВСКИ ХОЛДИНГ" оказва подкрепа за повишаване на индивидуалния потенциал на своите служители чрез организиране на различни обучения, посещения на семинари и разработване на проекти.

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” BG 051PO001-2.1.16 „Квалификационни услуги и обучения за заети лица-фаза 3”

На 13 май 2013г се проведе втория- заключителен модул от обучението по Проект „Инвестираме в хората и бизнеса чрез мотивационно обучение за повишаване на търговските компетенции и развитие на умения за работа в екип”, Договор№ ESF-2116-01-07020 с Агенцията по Заетостта, осъществен с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



„Инвестираме в хората и бизнеса чрез мотивационно обучение за повишаване на търговските компетенции и развитие на умения за работа в екип”

По време на втория модул търговците получиха практически инструменти за изграждане на умения за работа в екип, които упражниха в различни ролеви игри и практически казуси. Участниците от целевата група споделиха своите впечатления и изказаха мнение, че обучението е било полезно, конкретно и професионално подготвено, което ще допринесе за прилагане на придобитите знания в практическата работа.

На 01 и 02 април 2013 в учебната зала на АЛУКОМ АД в гр.Плевен се проведе обучението на търговските екипи по Проект ***„Инвестираме в хората и бизнеса чрез мотивационно обучение за повишаване на търговските компетенции и развитие на умения за работа в екип”***, Договор.№ ESF-2116-01-07020 с Агенцията по Заетостта, осъществен с финансовата подкрепа на Оперативна програма ***„Развитие на човешките ресурси”***, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Първият модул беше с акцент за повишаване на търговските компетенции на служителите от Метал Технолоджи Груп АД и неговите партньори по проекта- Алуком АД, Осъм АД и Центромет АД. По време на теоретичната част лицата от целевата група получиха знания и инструменти как да:

- Планират продажбения си подход;
- Си поставят ефективни цели;
- Създават и поддържат контакти с клиенти;
- Разпознават типовете клиенти;
- Задават въпроси;
- Да се аргументират;
- Отработват възражения;
- Успешно да приключат към сделка.

Практическата част включваше търговска бизнес-симулация, чрез която се упражниха инструментите и подходите.

Стартира и вторият модул от обучението по проекта- развитие на умения за работа в екип, който ще бъде завършен в последния ден от обучението – на 9 май.

„Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. „Метал Технолоджи Груп” АД носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията по заетостта.